



DFS 비즈니스 파트너 행동 강령

DFS 는 LVMH Group 메종 중 하나입니다.

LVMH Group 은 그룹의 메종과 그 메종의 공급업체(서비스 공급업체, 유통업체, 제조업체, 임대인뿐만 아니라 DFS 와 관계를 맺고 있는 제삼자 포함, 단 이에 국한되지는 않음) 및 메종의 외주업체(총칭해서 "비즈니스 파트너")는 노동 기준 및 사회적 책임, 환경 보호, 윤리 및 비즈니스 정직성과 관련한 일련의 공통 규칙, 관행 및 원칙을 LVMH Group 과 공유하도록 하는 것을 매우 중요하게 생각합니다.

그 결과, LVMH Group 은 그룹의 메종이 모든 비즈니스 파트너와 책임, 공정성 및 성실성에 기반한 모범적인 관계를 구축하고 발전시킬 것을 기대합니다.

따라서 각 LVMH Group 메종은 메종의 비즈니스 파트너가 본 비즈니스 파트너 행동 강령("강령")에 명시된 원칙을 준수하고 파트너 회사의 임원, 직원, 대리인, 인턴, 자회사, 계열사, 공급업체, 승계인, 계약업체 및 외주업체도 마찬가지로 이 원칙을 준수하도록 해야 합니다.

활동을 수행하는 과정에서 DFS 는 모범 사례뿐만 아니라, 특히 노동 기준 및 사회적 책임, 환경 보호, 윤리 및 비즈니스 정직성과 관련한 모든 해당 법률, 규정, 국내 및 국제 규약을 준수하기 위해 최선을 다할 것을 약속드립니다.

DFS 는 비즈니스 파트너가 회사 경영에서 적용될 수 있는 법률, 규정, 규약, 윤리 및 비즈니스 원칙에 대해서도 마찬가지로 준수할 것을 기대합니다. DFS 는 비즈니스 파트너가 이러한 표준을 엄격하게 준수할 것을 요구합니다.

국가 법률 또는 기타 적용 가능한 규정과 본 강령이 같은 주제를 서로 다른 기준으로 다룰 때는 가장 높은 기준과 가장 제한적인 조항이 적용됩니다.

DFS 는 이 강령의 요구사항과 국제노동기구 협약, 세계인권 선언, UN 글로벌 콤팩트(United Nations Global Compact), 다국적 기업에 대한 OECD 가이드라인 및 UN 여성역량강화 원칙에 명시된 원칙을 준수하는 데 동의하며 자사의 비즈니스 파트너도 마찬가지로 DFS 에 대한 활동 수행에 있어서 이러한 요구를 준수하도록 하는 데 동의하는 비즈니스 파트너와 함께 일합니다.

비즈니스 파트너 또는 그 파트너의 비즈니스 파트너 중 하나라도 이 강령을 준수하지 않을 경우, DFS 는 위반 사항의 시정을 요구하고, 구매를 중단하며, 구매 주문에 따른 인도를 거부하고, 부적합 사항이 시정될 때까지 비즈니스 파트너의 상품을 반환할 수 있는 권리를 보유합니다. 또한, DFS 는 다른 어떤 권리나 구제책을 이용할 수 있을 뿐만 아니라, 비즈니스 파트너와 비즈니스 관계를 종료할 수도 있습니다.

1. 노동 기준 및 사회적 책임

DFS 는 비즈니스 파트너가 행동에서 모범적인 사회적 책임을 보일 것을 요구합니다.

아동 노동 금지

16 세 미만 아동의 근로는 엄격히 금지됩니다. 지역법에 아동 노동에 대한 연령이 더 높게 설정되었거나 의무 교육 이수 연령이 16 세보다 더 높게 설정된 국가에서는 가장 높은 연령이 적용됩니다. 18 세 미만의 근로자는 초과 근무 또는 위험한 작업을 수행하거나 야간 교대 근무를 해서는 안 됩니다.



비즈니스 파트너는 학생 인턴십과 같이 합법적이고 합법적이며 적절하게 관리되는 직장 견습 프로그램을 사용할 수 있습니다.

강제노동 및 인신매매 금지

DFS 는 강제노동 또는 인신매매와 같은 공급망에서 모든 형태의 학대 및 불법 노동을 용인하지 않습니다. 신분증이나 근로 허가증을 주지 않거나 작업자에게 보증금 예치 또는 다른 제약조건 사용을 요구하는 것은 물론, 비즈니스 파트너에 의한 모든 형태의 강제 노동, 노예제, 노예제 또는 인신매매는 엄격히 금지됩니다. 모든 근로자는 자신의 고용을 자유롭게 수용하거나 그만둘 수 있습니다. 비즈니스 파트너는 근로자의 이동의 자유를 존중해야 합니다. 비즈니스 파트너는 근로자에게 자신이나 제삼자에 대한 채무를 변제하도록 요구할 수 없습니다.

불법, 비밀, 미신고 고용 금지

비즈니스 파트너는 불법, 비밀 및 미신고 고용을 방지하기 위해 적용될 수 있는 모든 규정을 준수해야 합니다.

괴롭힘 및 학대 금지

비즈니스 파트너는 직원을 존중하고 존엄하게 대우해야 합니다. 비즈니스 파트너는 모든 형태의 체벌, 신체적, 성적, 언어적, 정신적 괴롭힘 또는 기타 모든 종류의 학대를 유발하는 모든 행동과 관행을 자제하고 금지해야 합니다.

차별 금지

DFS 는 비즈니스 파트너가 모든 근로자를 평등하고 공정하게 대우할 것을 기대합니다. 비즈니스 파트너는 특히 성별, 인종 또는 민족, 종교, 연령, 장애, 성적 취향, 정치적 소속, 노조 가입, 국적, 성 정체성, 가계 또는 사회적 배경을 기반으로, 임금, 고용, 교육 기회, 승진, 모성 보호 및 해고와 관련하여 어떠한 종류의 차별도 할 수 없습니다.

공정한 임금 및 혜택

비즈니스 파트너는 최소한 법정 화폐로 제시간에 매월 정기적으로 정확한 임금을 지불하고, 초과 시간 근무에 대해 법정 효율로 근로자에게 보상하고, 근로자 복지와 관련한 모든 법적 요건을 충족해야 합니다. 해당 국가에서 초과 시간 근무 수당에 대한 법적 최소 임금이나 효율이 없는 경우, 비즈니스 파트너는 해당 임금이 해당 산업 부문의 평균 최소 임금과 같고 초과 시간 근무 수당이 적어도 통상적인 시간당 보상과 같도록 해야 합니다. 임금은 근로자의 기본적인 요구를 충족시키고 어느 정도의 재량 소득을 제공하기에 충분해야 합니다. 임금 공제가 징계 조치로 사용되어서는 안 됩니다. 비즈니스 파트너는 모든 근로자에게 임금체계와 급여 기간을 알려야 합니다. DFS 의 비즈니스 파트너는 모든 근로자가 관련 법률 또는 모든 관련 단체 교섭 협약, 회사 계약 및 그 밖의 적용될 수 있는 협상 개인 또는 단체 협약에 규정된 혜택을 받을 수 있도록 보장해야 합니다.

근무 시간

비즈니스 파트너는 어떠한 경우에도 국제노동기구와 같이 국제적으로 인정된 기준에서 정한 최대한도를 초과해서는 안 되는 근무 시간과 관련하여 적용될 수 있는 모든 지역법과 규정을 준수해야 합니다. 비즈니스 파트너는 과도한 초과 근무 시간을 부과할 수 없습니다. 초과 근무 시간을 포함하여 주당 총 근무 시간은 법적 제한을 초과할 수 없습니다. 근로자는 준거법에 정해진 최소 휴무일 수 이상을 누릴 수 있으며 7 일 기간마다 최소 1 일 휴무할 수 있어야 합니다.

결사의 자유

DFS 의 비즈니스 파트너는 노동자가 집단으로 협상하고, 어떠한 제재, 차별 또는 괴롭힘 없이 자발적으로 선택한 노동 조직을 만들거나 가입할 수 있는 권리를 존중하고 인정해야 합니다. 해당하는



경우 비즈니스 파트너는 근로자 대표에게 권리를 행사할 수 있는 적절한 수단을 제공해야 합니다. 근로자 대표자에게 가하는 협박, 위협 또는 차별적 행위는 금지됩니다.

건강 및 안전 보장

LVMH 건강 및 안전 정책에 따라, 비즈니스 파트너는 작업자에게 안전하고 건강한 직장 환경을 제공하여 장비 작동이나 화학 제품 작동 과정에서 또는 출장 기간 동안 작업에 의해, 작업과 관련하여 또는 작업으로 초래할 수 있는 사고, 신체 상해 또는 위험 노출을 피할 수 있도록 해야 합니다. 비즈니스 파트너는 직원의 건강, 위생 및 안전에 위협을 초래하는 모든 위험을 최대한 감지, 방지 및 완화하는 절차와 교육을 마련해야 합니다. 비즈니스 파트너는 최소한 이와 관련하여 적용되는 모든 지역 및 국제 규정 및 법률을 준수해야 합니다. 건강 및 안전 지침이 마련되고 널리 전달되어야 합니다. 근로자의 준수 여부를 정기적으로 평가해야 합니다. 근로자에게 활동에 적합한 보호 장비를 제공해야 합니다. 이러한 동일한 원칙은 비즈니스 파트너가 제공하는 시설에 적용될 수 있습니다.

지역 사회 보호

DFS는 책임감 있고 헌신적인 글로벌 그룹으로서, DFS가 운영되는 사회와 지역에 긍정적인 영향을 미치기 위해 노력하고 지역 사회에 대한 피해를 방지하고 비즈니스 파트너에게도 동일한 행동을 취할 것을 요구합니다. 비즈니스 파트너 UN 원주민 권리에 대한 선언에 정의된 대로, 토착 지역 사회와 함께 운영할 때 자유로운 사전인지동의(FPIC)를 구하고 인권 능력을 보장해야 합니다.

2. 환경 규정 준수 및 성과

DFS는 환경 전략을 수립했고 특정 프로그램의 범위 내에서 환경을 보호하기 위한 구체적인 조치를 취하며, 여기에는 공급망 전체에 모범 사례를 적용할 수 있도록 하기 위한 비즈니스 파트너와의 협업을 포함합니다.

DFS는 비즈니스 파트너가 이러한 약속을 공유하기를 기대합니다. 특히 비즈니스 파트너가 친환경 기술 사용을 통해 비즈니스 파트너의 활동이 환경에 미치는 영향을 줄이고 필요한 경우 DFS와 환경 수치를 공유하는 계획을 세울 것을 독려합니다.

DFS의 비즈니스 파트너는 해당 지역 및 국제 환경 법률, 규정 및 최상의 전문 기준을 준수하고 모든 필수 환경 허가를 획득하며 다음 사항을 효과적으로 이행했음을 입증할 수 있어야 합니다.

운영(사업장, 제조...)

- 환경 관리 시스템(예: 무두질 공장에 대한 LWG 인증, 패션 및 가죽 제품 공급업체에 대한 ZDHC 프로그램 또는 ISO 14001 인증) 적용.
- 특히 적절한 폐기물 관리, 대기, 폐수 및 토양 오염(대수층 포함) 제거, 재생 에너지 사용을 강조한 온실가스 배출 감소, 물 및 에너지 소비 감소를 통해 현장 및 생산 자원의 환경 성과 개선.
- 환경에 직접적인 영향을 미치는 활동을 하는 근로자가 이러한 환경 약속을 고려하여 교육을 받고 숙련되며 업무를 효과적으로 수행하는 데 필요한 자원을 확보할 수 있도록 하는 조치.



원자재, 구성품 및 제품

- DFS 제품의 수명 주기 전반에 걸쳐 환경 성과의 지속적인 개선을 위한 기여. 예를 들어, 비즈니스 파트너는 DFS 와 가장 책임감 있는 옵션(인증된 소재, 재활용 소재, 재생 농업 관행을 따르는 소재)을 합리적으로 이용할 수 있을 때 공유할 것을 약속합니다. DFS 에 속하는 고유한 상표, 디자인 권한 또는 기타 지식재산권 자산이 포함된 완제품 또는 반 완제품 중 주문되지 않았거나 거부된 제품은 DFS 의 관련 담당자가 지시한 대로 관리해야 합니다.
- REACH 규정 및 LVMH 제한 물질 목록을 포함하여 해당 국가 및 국제 규정 및 최상의 전문 기준에 따른 제품 및 원자재의 안전한 화학물질 관리 및 화학적 준수를 보장하기 위한 조치.
- 생물다양성을 보존하고 관련 국제환경기준 및 규정(예: CITES)을 준수하기 위한 조치.
- 고위험 지역에서 불법 삼림 벌채와 삼림 파괴가 없도록 하기 위한 조치.
- 추적성 보장, 원자재 원산지 정보 공유, 사용된 원자재 및 물질에 대한 규정 준수를 위한 조치.
- 동물 복지 및 LVMH 동물성 원자재 현장에 정의된 요구 사항의 이행을 존중하기 위해 공급망 전반에 걸쳐 시행되는 조치.

3. 윤리 및 비즈니스 정직성 요구 사항

DFS 는 비즈니스 활동을 수행할 때 비즈니스 파트너의 모범적인 정직성을 요구합니다. DFS 는 비즈니스 파트너가 특히 부패 및 자금 세탁 금지, 경쟁 존중, 내부자 거래 방지, 개인 정보 보호 등의 영역에서 해당 지역, 국가 및 국제 법률 및 규정을 완전히 준수하여 비즈니스를 수행할 것을 기대합니다.

모든 형태의 부패 금지

DFS 는 부패 및 영향력 행사와 관련하여 무관용 정책을 적용합니다. DFS 는 비즈니스 파트너가 전체 활동 범위에서 직간접적으로 부패나 영향력 행사를 방지, 감지 및 징계하기 위한 적절한 조치를 취할 것을 기대합니다. 여기에는 일상적인 비재량적 행위에 대해 공무원에게 제공되는 이른바 업무 촉진용 금품 지급 또는 다른 혜택 제공의 금지가 포함됩니다. 자세한 내용은 [비즈니스 파트너 부패 방지 정책](#) 또는 승계인 URL 을 참조하십시오.

선물 및 초대

선물 또는 초대는 범위 및 가치가 제한되고, 공개적이고 투명하게 제공되며, 해당 법률 및 규정에 따라 허용되고, 선물이나 초대장이 제공되는 장소에서 관례로 허용되고, 존경이나 감사를 표하기 위해 제공되고, 어떤 대가가 제공될 것이라는 기대로 제공되지 않은 경우에 한하여 적절한 비즈니스 관계라는 맥락에서 허용되는 예외라고 간주할 수 있습니다. 경우에 따라 이러한 관행에는 부패 방지 규정 또는 기타 법적 요구 사항이 적용될 수 있으므로, 비즈니스 파트너는 DFS 와의 비즈니스 관계 범위 내에서 해당 규칙 및 규정을 준수할 것을 약속해야 합니다. 자세한 내용은 [비즈니스 파트너 부패 방지 정책](#) 또는 승계인 URL 을 참조하십시오.

이해충돌 방지

DFS 의 비즈니스 파트너는 DFS 와의 비즈니스 관계 범위 내에서 실제 또는 인지되거나 잠재적인 이해충돌을 야기하는 상황이 발생하지 않도록 모든 노력을 다해야 합니다.

자금 세탁 금지

DFS 의 비즈니스 파트너는 그들의 사업이 자금 세탁을 위한 수단으로 이용되지 않도록 모든 적절한 조치를 취해야 합니다.



경쟁 존중

DFS의 비즈니스 파트너는 가격 또는 가격 범위의 설정(가격 담합) 또는 시장 배분 또는 특정 제품의 생산을 제한하는 보이콧과 같은 경쟁사 간의 지배적 지위 남용, 담합 행위 또는 불법 합의를 방지하기 위해 모든 적절한 조치를 취할 것을 약속해야 합니다.

내부자 거래 방지

DFS의 비즈니스 파트너는 내부 정보를 기반으로 직간접적으로 LVMH – Moët Hennessy Louis Vuitton SE("LVMH 주식")의 주식뿐만 아니라 이 LVMH 주식과 연계된 파생 상품 또는 기타 금융 상품을 매도하거나 매수하는 행위를 삼가야 합니다.

기밀성

DFS의 비즈니스 파트너는 DFS와의 비즈니스 관계 과정에서 받는 전문 기밀 및 기타 비공개 정보의 기밀성을 보장하기 위해 필요한 모든 조치를 취할 것을 약속해야 합니다.

개인 정보 보호

DFS의 비즈니스 파트너는 개인 정보 보호와 관련된 모든 해당 법률 및 규정을 준수하기 위해 적절한 조치를 모두 취해야 합니다.

세관 및 보안 당국

DFS의 비즈니스 파트너는 수입 관련 법률 및 규정, 수입 국가로의 상품 환적 금지 등을 포함한 적용될 수 있는 관세법 및 규정을 준수해야 합니다.

무역 제한 및 국제 제재

DFS의 비즈니스 파트너는 이러한 조치의 변경 사항 및 수출 및 수입 통제에 관한 모든 관련 법률 및 규정을 고려하여 적용 가능한 모든 국제 무역 제한 및 경제 및 무역 제재를 존중해야 합니다.

자산 보호

DFS의 비즈니스 파트너는 DFS의 자원과 자산, 특히 DFS의 브랜드 이미지 및 지식재산권을 보호하기 위해 필요한 모든 조치를 취해야 합니다.

공개 진술

DFS는 비즈니스 파트너가 특히 인터넷 및 소셜 미디어에서 공개 진술에 매우 주의를 기울이고 DFS 또는 LVMH Group에 속한 법인이나 그 주주, 이사, 임원 또는 직원에게 이러한 진술이 귀속되지 않도록 하며, 기밀성과 전문 비밀 유지에 대한 비즈니스 파트너의 약속을 준수할 것을 기대합니다.

정보 투명성

DFS의 비즈니스 파트너는 사용된 방법 및 자원, 생산 현장, 공급된 제품 또는 서비스의 특성에 대한 정확하고 명확한 정보를 제공하고 오해의 소지가 있는 주장을 삼가야 합니다.

4. 비즈니스 파트너 불만 처리 메커니즘 및 LVMH 경고 라인

비즈니스 파트너 불만 처리 메커니즘

비즈니스 파트너는 근로자 및 주주들이 보복이나 부정적인 영향에 대한 두려움 없이 우려 사항을 제기할 수 있는 프로세스 또는 메커니즘을 마련해야 합니다.



DFS 및 LVMH 경고 라인

DFS 비즈니스 파트너 행동 강령, 지침, 원칙 및 정책 및/또는 해당 법률 및 규정의 위반(또는 위반 위험)을 알게 된 비즈니스 파트너는 DFS의 담당자에게 우려 사항을 제기할 수 있습니다. 비즈니스 파트너는 윤리 및 기타 우려 사항을 제기하는 이 채널 외에도, DFS 비즈니스 파트너 행동 강령 위반, 지침, 규칙 및 정책 및/또는 준거법의 위반(또는 위반 위험)에 대해 선의로 기밀하고 안전하게 신고할 수 있는 방법을 제공하는 온라인 인터페이스인 DFS 및 LVMH 경고 라인에 액세스할 수 있습니다. 선의로 행해진 잠재적 불법 행위 신고는 비즈니스 파트너와 DFS의 관계에 영향을 미치지 않습니다.

LVMH Group의 직원 및 기타 외부 이해관계자에게도 개방되는 DFS 및 LVMH 경고 라인은 각각 www.dfsgroup.ethicspoint.com 및 <https://alertline.lvmh.com>에서 액세스할 수 있습니다.

5. 정보 제어 및 액세스

DFS의 비즈니스 파트너는 본 강령을 지속적으로 준수하기 위해 적절하고 효과적인 관리 시스템, 정책, 절차 및 교육을 마련해야 합니다.

제어

DFS는 본 비즈니스 파트너 행동 강령에 명시된 원칙의 준수를 제어할 수 있는 권리를 보유하고 있습니다. 이러한 제어는 DFS 또는 적법하게 의무화된 제삼자에 의해 수행됩니다. 모든 제어 또는 감사는 DFS와 비즈니스 파트너 간의 비즈니스 관계와 관련됩니다. 비즈니스 파트너가 법률에 따라 특정한 전문적 의무를 이행해야 하는 경우 모든 제어 또는 감사는 이러한 전문적 의무를 고려하여 수행됩니다. 비즈니스 파트너는 확인된 결함을 개선하거나 시정하기 위해 최선을 다해야 합니다. 또한 DFS는 비즈니스 파트너가 규정 위반 문제를 해결하기 위해 모범 사례를 구현하고 적용하는 데 지원할 수 있습니다.

정보에 대한 액세스

비즈니스 파트너는 요청 시 본 강령을 완전히 준수한다는 내용을 입증하는 증빙 문서 또는 정보를 제공해야 합니다.

6. 확인

DFS와 거래하는 조건으로 아래 비즈니스 파트너는 비즈니스 파트너가 본 강령과 해당 요구 사항을 준수함을 인증합니다.

현재 _____ (일), _____ (월), _____ (연도)을 기점으로 실행됨

비즈니스 파트너 이름: _____

비즈니스 파트너 주소: _____

비즈니스 파트너 DUNS 번호: _____

비즈니스 파트너 담당자 이름 및 직위: _____

비즈니스 파트너 담당자 서명: _____

자르기(해당하는 경우): _____